



**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ГБПОУ ПО «СМТ»

Е.Н. Сынкova Е.Н. Сынкova

«29» 08 2014 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о волонтерской деятельности**

Рассмотрено  
На педагогическом совете  
Протокол № 1  
от «29» 08 20 14

Настоящее Положение устанавливает основы организации, правового регулирования волонтерской деятельности в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Пензенской области «Сердобский многопрофильный техникум» (далее – учреждение), определяет формы и условия реализации данного движения в студенческой среде.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность, не связанная с извлечением прибыли, направленная на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

1.2. Основная цель волонтерской деятельности в техникуме - пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем.

1.3. Задачи волонтерской деятельности:

- поддержка инициатив студентов в реализации программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности;
- воспитание у студентов активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.;
- вовлечение студентов в проекты, связанные с оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения.

## 2. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Организаторами волонтерской деятельности в учреждении (далее - Организаторы) могут выступать структурные подразделения, общественные объединения и организации, органы студенческого самоуправления, обучающиеся, преподаватели и сотрудники.

2.2. В своей деятельности Организаторы опираются на международные, региональные и локальные нормативные правовые акты, соответствующие

выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

2.3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.

2.4. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности; законности; самоуправления; непрерывности и систематичности; свободы определения внутренней структуры форм и методов работы; осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности.

2.5. Волонтерская деятельность в учреждении может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

2.6. Для осуществления волонтерского движения в учреждении могут формироваться волонтерские отряды (группы) и создаваться органы самоуправления.

Вся волонтерская деятельность в учреждении должна быть согласована с администрацией.

### 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНИЗАТОРОВ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Организаторы волонтерской деятельности в учреждении имеют право:

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в учреждении, городе, районе, области;
- разрабатывать и подавать проекты, связанные с волонтерской деятельностью, для финансирования в общественные фонды (разрешенные в Пензенской области), соответствующие управления и ведомства;
- поощрять (ходатайствовать о поощрении перед администрацией) волонтерские отряды (группы), отдельных волонтеров.

### 3.2. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться региональными и локальными нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в учреждении;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели;

### 3.3. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в учреждении.

## 4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основными направлениями волонтерской деятельности в учреждении являются:

- разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- разработка и утверждение планов координации деятельности волонтерских отрядов (групп), волонтеров, осуществляющих свою деятельность;
- создание системы взаимодействия участников волонтерского движения в техникуме, городе, районе, области и т.д.;
- разработка и проведение конкретных мероприятий, направленных на реализацию отдельно взятых программ;
- взаимодействие с государственными органами и общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских отрядов (групп), участников волонтерского движения;

- информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.

## 5. ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ПОощРЕНИЯ ВОЛОНТЕРОВ

За свою работу волонтеры и Организаторы волонтерской деятельности могут поощряться в следующих формах:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
- публикации о достижениях участников волонтерского движения в СМИ, на сайте и др.;
- участие в выездных семинарах, туристических поездках и т.п.