

ПРИ ОБРАЩЕНИИ В ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НЕОБХОДИМО ПРЕДЪЯВИТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ



- ✓ паспорт;
- ✓ трудовую книжку;
- ✓ документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию;
- ✓ справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы (в случае, если имеется опыт работы);
- ✓ справку бюро медико-социальной экспертизы (МСЭ) (в случае, если имеется опыт работы);
- ✓ индивидуальную программу реабилитации инвалида или абилитации инвалида.

САЙТЫ ПО ПОИСКУ РАБОТЫ

ГКУ «Центр занятости населения г. Пензы Пензенской области»
г. Пенза, 440018, ул. Бекешская, д.8
Тел.: 8(8412) 48-87-37 gczn_penza@mail.ru, <http://58zan.ru/>

МЫ ВСЕГДА РАДЫ ПОМОЧЬ НАШИМ ВЫПУСКНИКАМ!

Региональный центр содействия трудоустройству и адаптации выпускников
Пензенского государственного университета
г. Пенза, 440026, ул. Красная, д.40
Тел.: 8 (8412) 36-80-53, 54-84-95
e-mail: seminar2020@list.ru, <http://lider.pnzgu.ru/>

НОРМАТИВНАЯ И ПРАВОВАЯ ОСНОВЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ПРАВА ИНВАЛИДОВ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО



Нормативной и правовой основой содействия трудоустройству инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, являются:

- ✓ Конвенция ООН «О правах инвалидов» (от 13.12.2006);
- ✓ Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» (от 29.12.2012 № 273-ФЗ);
- ✓ Федеральный закон Российской Федерации «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (от 24.11.1995 № 181-ФЗ);
- ✓ Федеральный закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (от 19.04.1991 № 1032-1);
- ✓ Трудовой кодекс Российской Федерации (от 30.12.2001 № 197-ФЗ);
- ✓ Указ Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (от 07.05.2012 № 597);
- ✓ Распоряжение Правительства Российской Федерации «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования» (от 15.10.2012 № 1921-р).

НОРМАТИВНАЯ И ПРАВОВАЯ ОСНОВЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ПРАВА ИНВАЛИДОВ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО



✓ Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 – 2020 годы» (от 15.04.2014 № 295);

✓ Приказ Минтруда России «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности» (от 04.08.2014 № 515);

✓ Приказ Минтруда России «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования» (от 23.08.2013 № 380н).

БЕЗРАБОТНЫМИ ПРИЗНАЮТСЯ трудоспособные инвалиды, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

БЕЗРАБОТНЫЙ ИНВАЛИД ИМЕЕТ ПРАВО НА

- ✓ получение информации о наличии вакансий;
- ✓ бесплатные консультации по профессиональной ориентации и психологической поддержке;
- ✓ профессиональную подготовку и переподготовку согласно трудовым рекомендациям (МСЭ) за счет средств службы занятости с выплатой стипендии в течение всего срока обучения;
- ✓ пособие по безработице;
- ✓ возможность участия в оплачиваемых общественных работах;
- ✓ трудоустройство на квотируемые рабочие места для инвалидов;
- ✓ юридическую консультацию.

БЕЗРАБОТНЫЙ ИНВАЛИД ОБЯЗАН

- ✓ активно искать работу;
- ✓ представлять отчет о самостоятельном поиске работы сотрудникам ЦЗН;
- ✓ быть готовым приступить к работе;
- ✓ посещать ЦЗН для перерегистрации в установленные сроки;
- ✓ являться на переговоры о трудоустройстве в трехдневный срок со дня выдачи направления ЦЗН.

ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ РАБОТАЮЩИМ ИНВАЛИДАМ

Наименование льготы/ требования/гарантии	Характеристика льготы/ требования/гарантии	Нормативные акты
<i>Сокращенное рабочее время</i>	Не более 35 часов в неделю для работников, являющихся инвалидами I или II группы	<i>Статья 92 ТК РФ; статья 23 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»</i>
	Продолжительность ежедневной работы (смены) в соответствии с медицинским заключением	<i>Статья 94 ТК РФ</i>
<i>Удлиненное время отдыха</i>	Не менее 30 календарных дней – ежегодный отпуск	<i>Статья 23 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»</i>
	До 60 календарных дней в году – отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам	<i>Статья 128 ТК РФ</i>
<i>Особенности при привлечении к сверхурочной работе</i>	Только с письменного согласия инвалида при условии, если это не запрещено ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением	<i>Статья 99 ТК РФ*; статья 23 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»</i>
<i>Особенности привлечения инвалидов к работе в выходные и нерабочие праздничные дни</i>	Только при условии, что это не запрещено инвалиду по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением	<i>Статья 113 ТК РФ*; статья 23 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»</i>
<i>Дополнительные гарантии при увольнении</i>	При сокращении численности или штата работников на предприятии преимущественное право на оставление на работе в числе прочих предоставлено работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание	<i>Статья 179 ТК РФ</i>

Примечание. Обязательно ознакомление инвалида под роспись со своим правом отказаться от сверхурочной работы или работы в выходной или нерабочий праздничный день.*

ДОКУМЕНТЫ, ЗАЩИЩАЮЩИЕ ПРАВА ИНВАЛИДОВ

Наименование акта	Что закрепляет
<p><i>Стандартные правила обеспечения равных возможностей для инвалидов (приняты Генеральной Ассамблеей ООН 20.12.1993)</i></p>	<p>Общие нормы содействия (согласование) занятости инвалидов, запрет (согласование) дискриминации и пр.</p>
<p><i>Трудовой кодекс РФ</i></p>	<p>Льготы в части режима труда и отдыха инвалида</p>
<p><i>Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации»</i></p>	<p>Общие нормы содействия занятости путем установления для предприятий требований о квотировании рабочих мест для инвалидов</p>
<p><i>Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»</i></p>	<p>Общие нормы установления квот (согласование) для приема на работу инвалидов и обустройства специальных рабочих мест для инвалидов</p>
<p><i>Закон РФ от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»</i></p>	<p>Установление повышенного размера пособия по временной нетрудоспособности вне зависимости от трудового стажа</p>